

**TỜ TRÌNH**  
**Về phương án phân phối lợi nhuận năm 2025**

**Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026**

Căn cứ kết quả hoạt động kinh doanh năm 2025 của Công ty Cổ phần Dịch vụ Tổng hợp Sài Gòn (Savico) - Báo cáo tài chính riêng và Báo cáo tài chính hợp nhất của Savico đã được kiểm toán;

Nay, kính trình Hội đồng Quản trị Công ty cổ phần Dịch vụ Tổng hợp Sài Gòn **Phương án phân phối lợi nhuận năm 2025 và kế hoạch thù lao HĐQT và BKS năm 2026**, như sau:

**I. Lợi nhuận hợp nhất toàn hệ thống Savico năm 2025**

1.1. Lợi nhuận sau thuế của Công ty mẹ:	<b>448.835.574.011</b> đồng
1.2. Lợi nhuận sau thuế hợp nhất:	<b>498.543.201.079</b> đồng

**II. Phương án phân phối lợi nhuận năm 2025**

**3.1. Trích lập các quỹ:** không trích lập các Quỹ Đầu tư phát triển, Quỹ Phúc lợi – Khen thưởng

**3.2. Chia cổ tức cho cổ đông**

Hội đồng Quản trị nhận định năm 2026 dự kiến tiếp tục có nhiều khó khăn, thách thức đối với hoạt động kinh doanh của Công ty. Đồng thời, Công ty có nhu cầu duy trì nguồn lực tài chính nhằm phục vụ kế hoạch đầu tư, mở rộng hệ thống, nâng cao năng lực cạnh tranh và bảo đảm an toàn tài chính trong giai đoạn tới. Trên cơ sở cân đối giữa lợi ích cổ đông và mục tiêu phát triển bền vững của Công ty, Hội đồng Quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, thông qua phương án chi trả cổ tức năm 2025 theo tỷ lệ đã được Đại hội đồng cổ đông năm 2025 thống nhất, cụ thể như sau:

- Hình thức chi trả cổ tức: **tiền mặt.**
- Tỷ lệ chi trả: **05%**
- Tổng số tiền dự kiến chi trả: **46.621.079.163 đồng**

**3.3. Kinh phí hoạt động của HĐQT và BKS năm 2025**

<b>Số dư đầu kỳ 01/01/2025</b>	<b>2.779.249.397</b>
- Trích quỹ trong năm	-
<b>Chi trong năm</b>	<b>805 200 000</b>
- Thù lao HĐQT, BKS năm 2024	805 200 000
<b>Số dư tại ngày 31/12/2025</b>	<b>1.974.049.397</b>

Về mức thù lao chi trả cho HĐQT, BKS năm 2025 và kế hoạch 2025, kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, phê duyệt bằng với mức thù lao của năm 2024 (805.200.000 đồng). Toàn bộ số tiền này sẽ được trích từ nguồn kinh phí hoạt động còn lại của Hội đồng quản trị và/hoặc chi phí hoạt động kinh doanh. Đồng thời, không tiến hành trích quỹ hoạt động của HĐQT, BKS năm 2025 và năm 2026 từ nguồn lợi nhuận sau thuế của công ty.

Việc chi trả thù lao sẽ áp dụng cho các thành viên HĐQT, BKS không chuyên trách. Các thành viên HĐQT, BKS còn lại sẽ không nhận thù lao theo chính sách chung của Công ty. Mức thù lao cụ thể như sau:

STT	Chức danh	Mức thù lao/tháng (VNĐ)
01	Chủ tịch HĐQT	25.000.000
02	Phó Chủ tịch HĐQT	22.000.000
03	Thành viên HĐQT	20.000.000
04	Trưởng BKS	20.000.000
05	Thành viên BKS	18.000.000

HĐQT kính đề nghị Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho HĐQT chủ động xem xét quyết định và thực hiện việc tạm ứng, chi trả thù lao cho HĐQT và BKS theo các nội dung phê duyệt nêu trên.

Trân trọng.

**Nơi nhận:**

- Như trên
- Lưu

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**  
**CHỦ TỊCH**  
  
**Ngô Đức Vũ**